

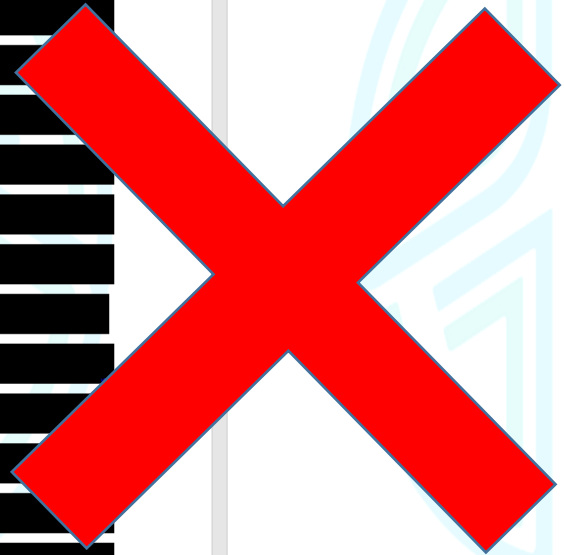
研究生

指導老師:

健行科技大學國際企業經營系碩士班

摘要

[Redacted text block]



[Redacted text block]

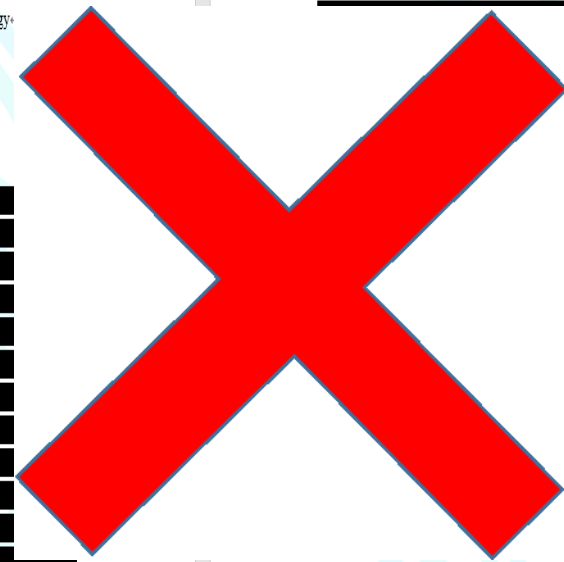
Student:

Advisor:

Department of International Business Management
Chien Hsiu University of Science and Technology

Abstract

[Redacted text block]



[Redacted text block]

[Redacted text block]

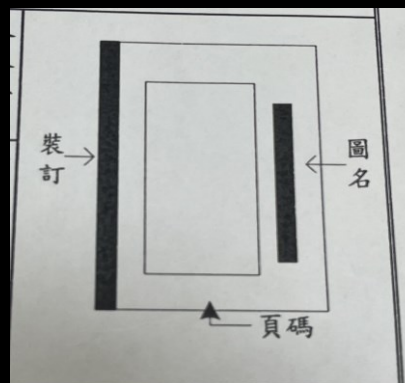
論文摘要只能1頁，中英文各一頁，圖上為圖書館錯誤之退件

表 4.9 驗證式因素分析參數表

變因	模型參數估計值			收斂效度			模型				
	非標準化	標準誤	CR	標準化	CR	AVE					
組織認同	OCC6	0.994	0.076	13.04	***	0.805	0.648				
	OCC7	1.046	0.088	11.948	***	0.736	0.542				
組織認同	OI1	1			***	0.827	0.684				
	OI3	1.021	0.8	12.816	***	0.837	0.701				
	OI4	0.764	0.86	8.841	***	0.617	0.381	0.794	0.45	107.161	14
	OI5	0.744	0.93	7.971	***	0.54	0.292				
	OI6	0.562	0.77	7.321	***	0.439	0.193				

請注意表圖之格式問題

表圖號按章依序編號，如表 1.1、圖 2.1，表號及表名列於表上方，圖號及圖名置於圖下方，資料來源及說明，一律置於表圖下方；橫置圖圖名須在外邊，頁碼在下方，如右所示。



果於第五章作更進一步的分析與探討。

表 4.10 全橫面推測的係數參數表

路徑關係	非標準化	標準誤	CR	標準化	CR	AVE
組織認同	0.180	0.048	3.760	***		
職能	0.148	0.072	2.070	0.038	非	
同	0.683	0.151	4.523	***	極	
轉職	0.234	0.066	3.531	*		
轉職傾向						0.737

註：***極為顯著 P<0.001

在研究假設檢定方面：

在組織變革對組織認同，研究數據呈現正向顯著影響，故假設 1 成立。